



MUNICÍPIO DE ALMEIRIM

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO DE POSTOS DE TRABALHO PARA MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE ALMEIRIM, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA A ATIVIDADE DE ENGENHARIA CIVIL, PARA A DIVISÃO DE AMBIENTE E OBRAS, SERVIÇO DE OBRAS MUNICIPAIS

ATA N.º 4

-----Aos doze dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte, pelas 11 horas reuniu o júri do procedimento concursal em epígrafe, aberto por deliberação da Câmara Municipal de Almeirim de 16 de Dezembro de dois mil e dezanove, que recalou sobre a proposta n.º 424/2019/PR, e cujo aviso de abertura foi publicado na II Série do Diário da República n.º 250, 30/12/2019, Aviso n.º 20796/2019, retificado por aviso n.º 1723/2020, 31/01/2020 e publicitado na Bolsa de Emprego Público com Código da Oferta OE2019/12/0917 de 30/12, com alterações a 02, 07, 21 e 31/01/2020 e no site do Município, estando presentes os seguintes membros:-

-----Presidente do Júri: Pedro Miguel Agostinho Teodoro Gaspar Pinhão, Técnico Superior na área de Reabilitação Urbana e Licenciamento de Instalações de Combustíveis da CILMT;-----

1.º Vogal Efetivo: António Mário Areosa Felo Cardoso Forte, Técnico Superior, Divisão de Habitação e Urbanismo; Município de Almeirim;-----

2.º Vogal Efetivo: Ana Maria de Assis Lopes Beja, Técnico superior, Serviço de Recursos Humanos, Município de Almeirim; -----

-----A reunião do júri do procedimento acima referido, teve como finalidade, nos termos do artigo 21.º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de Abril, deliberar sobre os seguintes assuntos, que constituem a ordem de trabalhos da reunião: -----

- 1- Resultados da aplicação do primeiro método de seleção e Exclusão de candidatos no primeiro método de seleção;
- 2- Anexar perfil profissional competências para efeitos da aplicação do 2.º método obrigatório-----
- 3- Pedido de agendamento do 2.º Método de seleção, ao INA, para aplicação da Avaliação psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, conforme deliberação constante da ata n.º 1 do presente procedimento e convocação dos candidatos.-----

PONTO 1- Os resultados da aplicação do primeiro método de seleção, constam dos anexos 1. e 2. Tiveram a seguinte expressão:



MUNICÍPIO DE ALMEIRIM

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO DE POSTOS DE TRABALHO PARA MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE ALMEIRIM, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA A ATIVIDADE DE ENGENHARIA CIVIL, PARA A DIVISÃO DE AMBIENTE E OBRAS, SERVIÇO DE OBRAS MUNICIPAIS

Nome	MSO	Classificação	Nº.de Prova
Alexandra Duarte Amora	PC	9,70	4
Ana Isabel Moreira da Costa Ferreira	AC	16,80	-
Cláudia Sofia da Silva Inês	PC	12,70	6
Filipe Honório Torres	PC	11,20	3
Luís Miguel Oliveira Pereira	PC	11,70	5
Gustavo Daniel Almeida Gaudêncio da Costa	PC	14,20	7
Sérgio Miguel Almeida Faria	PC	2,63	1
Telma dos Reis Oliveira	PC	5,03	2

Legenda:

MSO – Método seleção obrigatório

AC- Avaliação Curricular

Deliberou o Júri por unanimidade que ficam excluídos os candidatos que obtiveram resultados inferiores a 9,5 valores, conforme aviso de abertura.

Mais elaborou lista de candidatos admitidos ao próximo método e excluídos do próximo método.



MUNICÍPIO DE ALMEIRIM

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO DE POSTOS DE TRABALHO PARA MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE ALMEIRIM, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA A ATIVIDADE DE ENGENHARIA CIVIL, PARA A DIVISÃO DE AMBIENTE E OBRAS, SERVIÇO DE OBRAS MUNICIPAIS

Ponto 2 - Júri procedeu à esquematização do perfil profissional competências, constante em anexo 3 à presente ata. O Guião será elaborado pela entidade que irá realizar a aplicação do método, diretamente relacionado com o perfil de competências em anexo com especial ênfase para apreciação das competências do candidato em Direção de Obra Municipal. -----

Mais deliberou que será disponibilizada para consulta, posteriormente à aplicação desse método, a nota técnica dos testes psicológicos a aplicar fazendo, ainda, parte do processo a grelha de avaliação individual evidenciando a apreciação quantitativa e qualitativa relativamente a cada grupo de competências em análise e os comportamentos associados mediante escala de avaliação de comportamento demonstrado (1) e não demonstrado (0).-----

PONTO 3 -- Mais deliberou solicitar ao INA a colaboração para a entrevista de avaliação de competências e avaliação psicológica e proceder à marcação da Avaliação Psicológica e da Entrevista de competências no dia e hora indicados pela aquela entidade, do local, edifício dos Paços do Concelho Rua 5 de Outubro 2080-052 Almeirim, e do mesmo notificar os candidatos por correio eletrónico.-----

E não havendo mais nada a tratar, pelas 12,30 horas, o Presidente do Júri declarou encerrada a reunião, da qual para constar se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri a qual será publicitada por disponibilização na página eletrónica do município de Almeirim em <https://www.cm-almeirim.pt>, e remeter os anexos da presente ata para afixação em local público-----

O Presidente do Júri,

O 1.º Vogal efetivo,

O 2.º Vogal efetivo,



MUNICÍPIO DE ALMEIRIM

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO DE POSTOS DE TRABALHO PARA MAPA DE PESSOAL DO
MUNICÍPIO DE ALMEIRIM, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, NA CARREIRA E CATEGORIA
DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA A ATIVIDADE DE ENGENHARIA CIVIL, PARA A DIVISÃO DE AMBIENTE E OBRAS, SERVIÇO DE OBRAS MUNICIPAIS

Anexo I

Grelha Classificativa da Prova de Conhecimentos

Código da prova	Grupo I										Grupo II										Grupo III		Grupo IV		Classificacão
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q1	Q2	Q1	Q2	
	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1,5	1,5	2	2	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0	0	0,5	0	0,5	0	0,5	0,33	0,3	0	0	2,63
2	0	0,5	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0,5	0	0,5	0,5	0	0	0	0,5	0	0,5	0,33	1,2	0	0	5,03
3	0	0	0,5	0	0,5	0	0	0	0,5	0,5	0,5	0	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1,2	2	1	11,20
4	0,5	0,5	0,5	0	0	0	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0	0,5	0,5	0	0,5	0,5	0	0	0,5	1	1,2	0	1,5	9,70
5	0,5	0,5	0	0,5	0,5	0,5	0	0,5	0	0,5	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0	1	1,2	2	0	11,70
6	0	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0	0	0,5	0,5	0	0,5	0,5	0,5	0	0	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1,2	1,5	2,5	12,70
7	0,5	0,5	0,5	0,5	0	0,5	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1,2	2	1	14,20



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO DE POSTOS DE TRABALHO PARA MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE ALMEIRIM, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA A ATIVIDADE DE ENGENHARIA CIVIL, PARA A DIVISÃO DE AMBIENTE E OBRAS, SERVIÇO DE OBRAS MUNICIPAIS

Grelha classificativa

Avaliação Curricular

[illegible]



MUNICÍPIO DE ALMEIRIM

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO DE POSTOS DE TRABALHO PARA MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE ALMEIRIM, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA A ATIVIDADE DE ENGENHARIA CIVIL, PARA A DIVISÃO DE AMBIENTE E OBRAS, SERVIÇO DE OBRAS MUNICIPAIS

Anexo 3

PERFIL DE COMPETÊNCIAS

No contexto do presente procedimento concursal e para efeitos da aplicação dos métodos de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências e Avaliação Psicológica, de acordo com a caracterização do posto de trabalho a ocupar, resume-se:

1 - Avaliação Psicológica (AP) – com uma ponderação de 25%, visa avaliar através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar.

O método é valorado através das menções classificativas de apto e não apto; Na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, a valoração será expressa através dos níveis classificativos:

Elevado.....20 valores - mais de 11 competências demonstradas

Bom.....16 valores- 9 a 11;

Suficiente.....12 valores- 7 a 8;

Reduzido.....8 valores- 5 a 6

Insuficiente..... 4 valores, 0 a 4

2 - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) – com uma ponderação de 25%, visa avaliar, numa relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais, diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função

A entrevista de avaliação de competências é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.



MUNICÍPIO DE ALMEIRIM

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO DE POSTOS DE TRABALHO PARA MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE ALMEIRIM, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA A ATIVIDADE DE ENGENHARIA CIVIL, PARA A DIVISÃO DE AMBIENTE E OBRAS, SERVIÇO DE OBRAS MUNICIPAIS

3 - Para concretização do exposto resulta o seguinte Perfil Profissional:

Caracterização dos postos de trabalho

Postos de trabalho no mapa de pessoal do Município de Almeirim, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira/categoria de técnico superior, atividade de engenharia Civil com o grau de complexidade funcional 3, sendo exigida a titularidade de Licenciatura em Engenharia Civil.

Atividades a desenvolver

Postos de trabalho integrados no âmbito das atribuições, competências e inseridos na atividade do Serviço de Obras Municipais, para o exercício de funções enquadradas no anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e das inseridas na atividade técnica daquele serviço, bem como as adequadas ao perfil de competências nos termos do Regulamento de Organização dos Serviços Municipais, no que respeita à carreira e categoria, com grau de complexidade nele inserta.

- Elabora Estudos/Diagnósticos/Projetos, nos vários domínios da engenharia civil;
- Garante a gestão contratual, planeamento, aprovisionamento e controlo de qualidade das empreitadas que lhe são atribuídas;
- Participa na elaboração de cadernos de encargos, peças desenhadas e projetos de especialidade para obras a desenvolver pelo Município;
- Acompanha e fiscaliza a execução de Obras do Município, enquadrada no Código dos Contratos Públicos, elabora Programas Estratégicos de Reabilitação Urbana, através de vistorias e diagnóstico de patologias e caracterização das áreas a reabilitar;
- Exerce funções de fiscalização e direção técnica de obras municipais;
- Domínio do Autocad;
- Apura os custos das obras executadas elaborando os orçamentos;



MUNICÍPIO DE ALMEIRIM

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO DE POSTOS DE TRABALHO PARA MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE ALMEIRIM, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA A ATIVIDADE DE ENGENHARIA CIVIL, PARA A DIVISÃO DE AMBIENTE E OBRAS, SERVIÇO DE OBRAS MUNICIPAIS

- Funções de coordenação e direção de obras e infraestruturas nas suas várias vertentes, nomeadamente, canalização, serralharia e eletricidade, gás, Ited, pavimentos diversos e calçadas, movimentos de terras;
- Supervisiona as atividades dos trabalhadores na sua área funcional;
- Efetua o levantamento do estado dos equipamentos públicos e propõe ações de manutenção dos mesmos;
- Analisa projetos de execução para os mesmos, enquadrando com a legislação;
- É necessária a licenciatura em Engenharia Civil, e não é possível substituir as habilitações literárias por adequada formação ou experiência profissional, devendo ter inscrição válida na Ordem dos Engenheiros, devendo possuir pelo menos 10 anos de comprovada experiência profissional na área.

A descrição das funções em referência, não prejudica a atribuição aos trabalhadores de funções, não expressamente mencionadas, que lhe sejam afins ou funcionalmente ligadas, para as quais os trabalhadores detenham qualificações profissionais adequadas e que não impliquem desvalorização profissional.

Tipologia das atividades:

Enquadradas no anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

Posição Hierárquica e autonomia

Execução das atividades na dependência do dirigente da unidade DAO.



MUNICÍPIO DE ALMEIRIM

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO DE POSTOS DE TRABALHO PARA MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE ALMEIRIM, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA A ATIVIDADE DE ENGENHARIA CIVIL, PARA A DIVISÃO DE AMBIENTE E OBRAS, SERVIÇO DE OBRAS MUNICIPAIS

Perfil de competências

Para a atividade a desenvolver enquadrar-se o quadro seguinte para as competências comportamentais e os comportamentos associados:

Competências	Comportamentos
Capacidade e orientação para resultados	<ul style="list-style-type: none">- Estabelece antecipadamente as etapas, recursos e prazos para a realização das suas atividades e projetos, priorizando as que têm maior valor para o serviço;- Programa a atividade do serviço com antecedência, estabelece prioridades, organiza de forma lógica, monitoriza o trabalho, persisti face à dificuldade;- Monitoriza de forma sistemática e detalhada a execução dos trabalhos, identificando falhas e implementando as alterações necessárias;
Orientação para o Serviço Público para o Planeamento e Organização Optimização de recursos.	<ul style="list-style-type: none">- É consciencioso na sua atenção, respeitando os princípios deontológicos, jurídicos e metodológicos que regulam a sua atividade e a da organização em que se enquadra;- Adota procedimentos para a boa manutenção e conservação dos materiais e equipamentos, respeitando, preocupando-se com o aproveitamento dos recursos, redução de desperdícios de funcionamento e de gastos supérfluos postos à disposição da unidade e equipa de trabalho.- É cumpridor das regras regulamentares relativas ao funcionamento dos envíos, nomeadamente horários de trabalho e reuniões.
Responsabilidade e Compromisso com o serviço	<ul style="list-style-type: none">- Compreende a importância da sua função para o funcionamento do serviço;



MUNICÍPIO DE ALMEIRIM

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO DE POSTOS DE TRABALHO PARA MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE ALMEIRIM, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA A ATIVIDADE DE ENGENHARIA CIVIL, PARA A DIVISÃO DE AMBIENTE E OBRAS, SERVIÇO DE OBRAS MUNICIPAIS

	<ul style="list-style-type: none">- Responde com prontidão e com disponibilidade;- Trata a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço.
Representação e Colaboração institucional	<ul style="list-style-type: none">- Responsabilidade e compromisso com o serviço público, respeita princípios e valores regulamentadores da atividade e da organização.- Em regra responde com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais;- Enquadramento do código de conduta
Negociação e persuasão	<ul style="list-style-type: none">- Fundamenta ideias e pontos de vista com base numa análise objetiva das situações e da informação que dispõe;- É persistente face às dificuldades mantendo-se ativo na procura e validação de alternativas distintas, para apoio à decisão do superior hierárquico.- Trabalha com pessoas com diferentes características
Tolerância à pressão e contrariedades	<ul style="list-style-type: none">- Reage de forma ajustada perante as críticas e contrariedades;- Perante situações críticas mantém o controlo emocional e o discernimento profissional;- Mantém um desempenho adequado mesmo sob pressão ;



MUNICÍPIO DE ALMEIRIM

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO DE POSTOS DE TRABALHO PARA MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE ALMEIRIM, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA A ATIVIDADE DE ENGENHARIA CIVIL, PARA A DIVISÃO DE AMBIENTE E OBRAS, SERVIÇO DE OBRAS MUNICIPAIS

Trabalho de equipa e cooperação Relacionamento interpessoal	-contribui com desenvolvimentos ou manutenção de um bom ambiente de trabalho - Integra-se em equipas de trabalho, dentro e fora do seu contexto habitual - Partilha informações e conhecimentos e disponibiliza-se para apoiar, quando solicitado;
Conhecimentos especializados e experiência Análise da informação e sentido crítico Iniciativa e autonomia Adaptação e Melhoria contínua Inovação qualidade e coordenação.	- Toma a iniciativa e resolve com autonomia os problemas que surgem no âmbito da sua atuação; - Pesquisa e mune-se de informação relevante e atualizada- É técnico na execução das suas atividades e na divulgação de conhecimentos - Autônomo, fundamenta objetivamente as suas opções



MUNICÍPIO DE ALMEIRIM

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO DE POSTOS DE TRABALHO PARA MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE ALMEIRIM, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA A ATIVIDADE DE ENGENHARIA CIVIL, PARA A DIVISÃO DE AMBIENTE E OBRAS, SERVIÇO DE OBRAS MUNICIPAIS

Para os devidos efeitos se torna público que no procedimento concursal, nº. 20796/2019, referenciado em epígrafe e publicado no DR. 2ª Série, nº. 250 de 30/12, foram admitidos e excluídos os seguintes candidatos:

Lista de Candidatos admitidos ao próximo método de seleção

Alexandra Duarte Amora	PC 9,70
Ana Isabel Moreira da Costa Ferreira	AC 16,80
Cláudia Sofia da Silva Inês	PC 12,70
Filipe Honório Torres	PC 11,20
Luís Miguel Oliveira Pereira	PC 11,70
Gustavo Daniel Almeida Gaudêncio da Costa	PC 14,20

Lista de candidatos Excluídos ao 2 método de seleção.

Sérgio Miguel Almeida Faria a)	PC 2,63
Telma dos Reis Oliveira a)	PC 5,03

a) obtiveram resultados inferiores a 9,5 valores, conforme aviso de abertura .

Almeirim 12/06/2020

O Presidente do Júri,

(Pedro Miguel Agostinho Teodoro Gaspar Pinhão)